

PROTECCIÓN MIGRATORIA PARA TRABAJADORAS DEL HOGAR QUE DEFIENDEN SUS DERECHOS LABORALES

¿Es usted una trabajadora del hogar inmigrante que está siendo maltratada en el trabajo? ¿No le pagan correctamente? ¿Está preocupada por su salud y seguridad en el trabajo? ¿Su jefe le ha discriminado? ¿O amenazó con represalias por defender sus derechos?

Esta guía es para usted.

Los trabajadores inmigrantes con demasiada frecuencia enfrentan abusos laborales, pero temen las consecuencias por su estatus migratorio si reclaman estos abusos. Trabajadores y trabajadoras inmigrantes lucharon y ganaron nuevas protecciones para estas situaciones: acción diferida para el cumplimiento de las leyes laborales.

La acción diferida es una protección temporal (de cuatro años) contra la deportación y autorización de trabajo para trabajadores que sufrieron o presenciaron una violación laboral que está siendo investigada por una agencia gubernamental que hace cumplir las leyes laborales. Esta guía le explicará los pasos para solicitar la acción diferida.

En cada página de esta guía seguiremos el ejemplo de Lola, una trabajadora del hogar, en sus esfuerzos por defender sus derechos laborales con el apoyo de las protecciones de la acción diferida.



Paso 1: Identificar Una Violación De La Ley Laboral

Primero, debe identificar si sus derechos laborales han sido violados.

Primero, debe identificar si sus derechos laborales han sido violados.

Todas las trabajadoras del hogar tienen derecho a recibir al menos el salario mínimo federal (\$7.25 por hora). La mayoría de las trabajadoras del hogar tienen derecho a recibir el pago por horas extras (1.5 veces su tarifa por hora normal) si trabajan más de 40 horas en una semana.

Dependiendo de dónde vive, es posible que tenga derecho a un salario mínimo más alto según las leyes de salario mínimo estatales o municipales. También podría estar cubierta por otros tipos de leyes laborales, incluidas leyes que protegen contra el acoso y la discriminación, protecciones de salud y seguridad, o leyes que garantizan licencia por enfermedad remunerada.

No importa cuál sea su estatus migratorio, todas las trabajadoras tienen derechos. Ya sea que tenga un contrato escrito o no, o si le pagan en efectivo, hay muchas maneras de hacer valer sus derechos en el trabajo.

Si cree que sus derechos laborales han sido violados, ¡hable con un centro de trabajadores local u organización comunitaria! Pueden ayudarle a determinar qué leyes aplican y dónde puede presentar una queja si se han violado sus derechos.

Debe conservar todos los registros escritos que documenten la violación. Si no recibe registros de su empleador, es una buena idea mantener su propio registro escrito de todas las horas trabajadas y los pagos recibidos. También debe guardar cualquier comunicación con su empleador (mensajes de texto, correos electrónicos, notas) sobre su horario de trabajo, horas trabajadas, salario, responsabilidades laborales, etc.



Ejemplo: Mientras trabajaba como niñera para la familia Williams, Lola frecuentemente trabajaba más de 40 horas a la semana. Pero nunca recibió pago por horas extras. Si bien la familia Williams nunca le preguntó a Lola directamente sobre su estatus migratorio, ella sabía que sospechaban que era indocumentada porque los escuchó referirse a ella como “ilegal”. Después de que Lola cambió de trabajo, habló con otra trabajadora en su centro de trabajadores local, quien le dijo a Lola que le deberían haber pagado 1.5 veces su tarifa por hora regular por todas las horas que trabajó más allá de las 40 horas en una semana. Animó a Lola a presentar una denuncia por las horas extras no pagadas. Lola estaba nerviosa y temía que la deportaran si se quejaba, pero su compañera la animó a denunciar el robo de salario.

RECUERDA: Existen límites de tiempo para denunciar violaciones laborales. Varían desde 30 días hasta 3 años o más dependiendo de dónde viva y el tipo de violación. ¡Por eso es importante actuar rápidamente si desea denunciar una violación! No es necesario que todavía esté trabajando para el empleador que cometió la violación para denunciar, siempre y cuando esté dentro del límite de tiempo.

Paso 2: Presentar Una Queja Ante La Agencia Laboral

Una vez que haya identificado una violación laboral, ¡es hora de presentar una queja! La denuncia deberá incluir detalles sobre cómo se violaron sus derechos laborales. Todas las trabajadoras tienen derecho a presentar quejas ante las agencias laborales, independientemente de su estatus migratorio. La mayoría de las agencias aceptan quejas por teléfono o en línea y muchas tienen la opción de presentar una queja en español. Puede encontrar instrucciones en el sitio web de la agencia. Hable con una organización local de derechos de trabajadores para obtener ayuda para presentar su queja.

Los empleadores a menudo clasifican erróneamente a las trabajadoras del hogar como contratistas independientes; es posible que deba demostrar que en realidad es una empleada cuando presente una queja. Trabaje con su centro de trabajadores, organización comunitaria o con su abogado para fortalecer su queja. Pueden ayudarle a incluir datos que demuestran que es una empleada y no una contratista independiente. También pueden ayudarle a preparar registros de su trabajo y pagos, y otras pruebas de la violación laboral.

Si la agencia laboral acepta su queja, iniciará una investigación. La investigación puede durar desde semanas hasta años. Es posible que le soliciten una entrevista o que comparta documentos relacionados con su caso. No se le debe preguntar sobre su estatus migratorio y no necesita brindarle a la agencia laboral ninguna información sobre su estatus migratorio.

Si la agencia determina que su empleador violó la ley, intentará recuperar su salario robado, recuperar su trabajo u obtener otras formas de alivio.



Ejemplo: Lola superó sus miedos y presentó una queja contra su antiguo empleador ante la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. (USDOL por sus siglas en inglés) por no pagarle el pago por horas extras. Los investigadores del USDOL la entrevistaron y le preguntaron si tenía algún registro que respaldara su queja. A Lola le pagaban en efectivo y no tenía recibos de pago ni otros registros de su empleador, pero siempre había mantenido sus propios registros escritos en un cuaderno de sus horas trabajadas todos los días, además de un registro de lo que le pagaban, así que compartió esos con el investigador.

Paso 3: Solicite Una Carta De Apoyo De La Agencia Laboral

Después de someter su queja, puede solicitarle a la agencia laboral una Carta de Apoyo. Necesitará esta carta para aplicar por la acción diferida.

Carta de apoyo de la agencia laboral

Una carta de apoyo (también conocida como “declaración de intereses” o SOI por su siglas en inglés) es una carta de la agencia laboral a la agencia de inmigración. Dice que la agencia laboral está investigando su queja por violaciones laborales y solicita protección migratoria para usted como víctima y testigo.



¿CUÁNDO? Solicite una carta de apoyo al mismo tiempo o poco después de presentar su queja ante la agencia laboral.



¿CÓMO? Cada agencia laboral tiene su propio proceso. A veces, las instrucciones se encuentran en el sitio web de la agencia. En caso contrario, puede consultar a un funcionario de la agencia cómo solicitar una Carta de Apoyo. Trabaje con su centro de trabajadores, organización comunitaria o abogado para solicitar la carta. La agencia de inmigración querrá saber qué investigación se está llevando a cabo y por qué tiene temor a represalias basadas en la inmigración. Explique sin revelar su estatus migratorio.

Después de que la agencia laboral reciba su solicitud, la revisará y decidirá si le entregará una carta de apoyo. Los tiempos de respuesta de las agencias varían desde varias semanas hasta varios meses.



Ejemplo: Al mismo tiempo que presentó su denuncia contra la familia Williams, Lola trabajó con su centro de trabajadores para pedirle al USDOL una Carta de Apoyo. El centro de trabajadores explicó que había una denuncia pendiente contra la familia Williams por violaciones de horas extras. Sin nombrar a Lola, el centro explicó que una ex empleada estaba preocupada por posibles represalias migratorias y que la familia Williams se había referido a ella varias veces como “ilegal”. Después de tres meses, el USDOL proveyó una Carta de Apoyo.

¡Precaución! Una carta de apoyo de una agencia laboral por sí sola no otorga estatus migratorio ni protege contra la deportación. ¡Para buscar protección migratoria, debe presentar una solicitud individual (incluida una copia de la carta de apoyo) a la agencia de inmigración!

Paso 4: Solicitar La Acción Diferida

Una vez que tenga una Carta de Apoyo de la agencia laboral, puede solicitar protecciones de acción diferida de la agencia de beneficios de inmigración, Servicios de Inmigración y Ciudadanía de los Estados Unidos (USCIS por su siglas en inglés).

Antes de presentar una solicitud ante USCIS, es fundamental hablar con un abogado de inmigración. Un abogado le ayudará a comprender los beneficios de solicitar la acción diferida, así como los riesgos, y le brindará consejos específicos para su caso.

Si decide presentar la solicitud, deberá reunir documentos que incluyen:



Un formulario W-2, talón de pago, contrato de trabajo escrito u otra documentación que demuestre que trabajó para el empleador bajo investigación por la agencia laboral. Si no tiene ninguno de estos documentos, ¡no se preocupe! Puede trabajar con su organizadora o abogado para preparar una declaración que explique para quién trabajó y cuándo.



Su pasaporte, documento de identificación emitido por el país u otra prueba de identidad y nacionalidad.



En algunos casos, es posible que necesite cartas que describan su buen carácter y sus contribuciones a su comunidad.

La decisión de USCIS de conceder la acción diferida queda a su discreción. Al considerar su solicitud, USCIS evaluará los hechos positivos contra cualquier aspecto más complicado de su historial, como antecedentes penales. La carta de apoyo de la agencia laboral es un hecho muy positivo que pesa a favor de conceder su solicitud para la acción diferida.

Si USCIS concede su solicitud, le enviará una carta indicando que se le ha concedido la acción diferida por un período de cuatro años. También le enviará un permiso de trabajo de cuatro años.



Ejemplo: Después de que Lola recibió su carta de apoyo del Departamento de Trabajo de EE. UU., su centro de trabajadores identificó a un abogado de inmigración responsable para asesorarla sobre los riesgos y beneficios de presentar la solicitud y ayudarla con su solicitud. Lola consultó con el abogado y decidió presentar la solicitud. USCIS aprobó su solicitud en un plazo de tres meses, otorgándole cuatro años de acción diferida y autorización de trabajo. Cuando Lola compartió su historia con otras trabajadoras del centro de trabajadores, algunas de ellas decidieron presentarse y denunciar abusos laborales por parte de sus empleadores también.

¡Precaución! Los notarios públicos no son abogados. No busque asistencia legal de un notario público. Debe solicitar a su centro de trabajadores, sindicato u otra organización comunitaria que le recomiende un abogado de confianza.

Paso 5: ¡Siga Organizando!

Las protecciones de acción diferida existen para ayudarle a usted y a otras trabajadoras inmigrantes a alzar sus voces, denunciar abusos y seguir organizándose.

Ya sea que esté luchando por salarios no pagados, condiciones de trabajo más seguras, el fin a la discriminación y el acoso, o derechos más fuertes en el trabajo, existen las protecciones de acción diferida para ayudarle a defender sus derechos y los de sus compañeras de trabajo.

Algunas maneras de seguir luchando:



Prepárese para una larga lucha. A veces, las investigaciones de las agencias laborales tardan años. Únase a sus compañeras y no se desanime si la investigación no termina rápidamente.



Genere apoyo para su caso. Ayude a otras trabajadoras a aprender sobre la lucha, cómo pueden participar y cómo también podrían beneficiarse de las protecciones de la acción diferida.



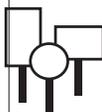
A veces, las investigaciones requieren que se nombre a una trabajadora en mociones judiciales, testifique en una audiencia o proporcione una declaración. Trabaje con su centro de trabajadores, organización comunitaria o abogado para prepararse.



Esté atenta: tenga cuidado con las represalias o nuevas violaciones y reportarlas a la agencia laboral, a su centro de trabajadores o a su abogado.



Considere otras estrategias para organizar para lograr su objetivo, como conferencias de prensa, manifestaciones, piquetes o reuniones comunitarias para generar impulso.





En la unión está la fuerza. No tiene que luchar sola. Únase al movimiento para luchar por la dignidad y el respeto de todas las trabajadoras del hogar:

Inserte en este cuadro la información de contacto de la organización

Recordatorios importantes después de solicitar la Acción Diferida para la Aplicación de la Ley Laboral

- Recuerde, el hecho de que haya presentado su solicitud no significa automáticamente que será aprobado. Manténgase en contacto con su abogado, su centro de trabajadores, organización comunitaria o sindicato después de someter la solicitud.
- Se le debe programar una cita para tomar huellas digitales aproximadamente un mes después de la solicitud. No se pierde su cita. Si no puede asistir, comuníquese con su abogado de inmigración.
- Si recibe una solicitud de evidencia adicional, comuníquese con su abogado y responda la solicitud dentro de los 30 días.
- Puede esperar recibir respuesta de la agencia de inmigración entre tres y cuatro meses después de presentar la solicitud.

¿Me concedieron acción diferida! ¿Ahora que?

- Si solo le otorgaron un permiso de trabajo de dos años, hable con su abogado o centro de trabajadores, organización comunitaria o sindicato sobre cómo puede solicitar una extensión del período de los dos años iniciales a cuatro años.
- Si no ha recibido su número de seguro social dentro de dos semanas, vaya a su oficina local de seguro social para solicitar uno.
- Consulte con su abogado de inmigración para ver si es elegible para solicitar una forma de estatus migratorio permanente.
- ¿Le preocupa lo que sucederá después de que vencen sus protecciones de acción diferida? Su acción diferida puede ser renovable dependiendo de la investigación de la agencia laboral. Vuelva a consultar con su abogado y centro de trabajadores al menos 6 meses antes de que vence su autorización de trabajo.
- ¡Sigue en la lucha! Esta protección tiene como objetivo ayudarle a usted y a otras trabajadoras a sentirse más seguras al alzar sus voces y defender sus derechos.