

أسئلة مكررة

تأجيل إجراءات الترحيل للعاملين المتورطين في منازعات عمالية

ما هي العملية الجديدة التي أعلنت عنها وزارة الأمن الداخلي (DHS) للعمال؟

أنشأت وزارة الأمن الداخلي "عملية مبسطة" جديدة للعمال المنخرطين في نزاع عمالي في حيز عملهم للمطالبة بالحماية المؤقتة من الترحيل وتصريح العمل. إن الغرض من هذه العملية هو تعزيز العدالة والأمان وتكافؤ الفرص لجميع العمال في الولايات المتحدة من خلال تقوية قدرة وكالات العمل على تنفيذ معايير العمل والتوظيف.

ما نوع الحماية التي تقدمها؟

تأتي الحماية من الترحيل على شكل "إجراء مؤجل"، وتبقى لمدة عامين. إن الإجراء المؤجل التزام من وزارة الأمن الداخلي بعدم متابعة الترحيل ضد فرد ما لمدة محددة من الزمن. فالأفراد الذين يحصلون على الإجراء المؤجل مؤهلون للحصول على تصريح عمل إذا استطاعوا إثبات حاجتهم للعمل. قد يكون الإجراء المؤجل قابلاً للتجديد إذا استمر تحقيق وكالة العمل أو اهتمامها بموقع العمل. لكي تنجح هذه العملية، تحتاج الوكالتان إلى العمل معاً. وهاتان الوكالتان هما وكالة العمل الفيدرالية أو الولاية أو المحلية، التي تحقق في قانون العمل وتنفذه، ووزارة الأمن الداخلي، التي تنفذ قانون الهجرة. يجب على وكالة العمل إبلاغ وزارة الأمن الداخلي بأنها تحقق في النزاع العمالي وأنها بحاجة إلى حماية العمال غير المواطنين في موقع العمل من الترحيل من أجل المساعدة في التحقيق. ترسل وكالة العمل رسالة (يطلق عليها أحياناً "بيان المصلحة") إلى وزارة الأمن الداخلي تصف موقع العمل والعاملين المتضررين، وأن الأشخاص الذين يندرجون ضمن ذلك الوصف مؤهلون لتقديم طلب الإجراء المؤجل بشكل فردي.

من هو المؤهل؟

لكي تكون مؤهلاً، يجب أن يكون المشغل الطالي (أو ربما السابق) للعامل موضوع تحقيق مفتوح في إحدى وكالات العمل، ويجب على وكالة العمل التي تحقق في النزاع العمالي تقديم رسالة لوزارة الأمن الداخلي تدعم الإجراء المؤجل لمصلحة أولئك العمال. لم تضع وزارة الأمن الداخلي متطلبات أهلية أخرى بخلاف حاجة العامل الذي يجب أن يندرج ضمن نطاق العمال الموصوفين في بيان مصلحة إحدى وكالات العمل. يمكن لأي عامل غير مسجل أن يتقدم بطلب - سواء كان تحت إجراءات الترحيل، أو لديه أمر بالإبعاد، أو لم يسبق له التعامل مع وكالة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك بالولايات المتحدة (ICE) أو محاكم الهجرة. يمكن لكل شخص استخدام الإجراء نفسه. ومع ذلك، يعد هذا الأمر شكلاً متوفراً من أشكال الارتياح، مما يعني أنه يمكن لوزارة الأمن الداخلي أن تقرر على أساس كل حالة على حدة ما إذا كانت ستمنح الإجراء المؤجل، ويمكنها أن ترفضه لأي سبب.

ما هو النزاع العمالي؟

من أجل أهداف هذه العملية، يحدث نزاع عمالي ما عندما يقوم عامل أو مجموعة من العمال في موقع عمل معين بالإبلاغ عن انتهاك قانون عمل أو قانون توظيف إلى وكالة فدرالية، أو محلية، أو تابعة للولاية تشترع في إجراء التحقيق. مثلا، إذا كان صاحب العمل لا يدفع الأجر مقابل الوقت الإضافي، أو لا يوفر العدد الصحيح من فترات الاستراحة، أو يجبر الناس على تسجيل وقت الخروج قبل أن يتوقفوا بالفعل عن العمل، أو لا يوفر معدات سلامة كافية، فقد يشتكي الموظفون إلى صاحب العمل وقد يبلغون أيضا عن الانتهاك إلى وكالة عمل محلية، أو فدرالية، أو تابعة للولاية. إذا كنت تعتقد أن مشغلك ينتهك حقوق مكان عملك، فاتصل بمنظمة محلية لحقوق العامل، مثل مركز العمال.

ماذا لو كان مكان عملي متورطا بالفعل في نزاع عمالي؟

إذا كنت بالفعل متورطا في نزاع عمالي قيد التحقيق، لكن وكالة العمل لم تكن قد أرسلت بيان المصلحة إلى وزارة الأمن الداخلي، فإن مركز العمال المحلي الخاص بكم أو مقدم خدمات قانونية ذا سمعة حسنة قد يكون قادرا أيضا على مساعدتك في طلب واحد.

ما هو الدور الذي تلعبه وكالة العمل في عملية الإجراء المؤجل؟

يجب على وكالة تنفيذ قانون العمل (مثل وزارة العمل، أو وكالة ولائية أو محلية) أن ترسل رسالة مباشرة إلى وزارة الأمن الداخلي. يجب أن تذكر الرسالة أن الوكالة تحقق في موقع عمل معين ويجب أن تذكر اسمه. كما يجب أن توضح الرسالة أن العمال في موقع العمل في حاجة إلى الحماية من الترحيل من أجل المساعدة في التحقيق وفي تحديد مجموعات العمال التي تشكل جزءا من التحقيق. لاحظ أن وكالة العمل لن ترسل رسالة من تلقاء نفسها - يجب على العمال والمناصرين طلبها بناء على عوامل محددة مثل خوف العمال من الانتقام ومصصلحة الحكومة في تنفيذ قوانين العمل التي تم انتهاكها.

مثلا، إذا كانت وكالة عمل ما تحقق مع شركة بناء بسبب عدم دفع أجور عمال البناء مقابل العمل الإضافي من يونيو ٢٠٢٠ إلى يوليو ٢٠٢٢، فلن تتم تغطية سوى العمال الذين عملوا لدى الشركة خلال تلك الفترة. لاحظ أن هذه الرسائل لا تسمي العمال أو تحدد هويتهم بشكل فردي.

كيف يتقدم العمال بطلب الإجراء المؤجل و تصريح العمل؟

يمكن للأفراد المدرجين ضمن فئة العمال الموصوفة في رسالة وكالة العمل التقدم بطلب الحصول على الإجراء المؤجل و ترخيص عمل. يجب أن تذهب الطلبات إلى دائرة خدمات المواطنين والهجرة الأمريكية (USCIS)، ويجب إرسال طلب الإجراء المؤجل في نفس وقت طلب ترخيص العمل. تمتلك USCIS قائمة بالمواد التي يجب وضعها في الطلبات المتاحة على موقعها الإلكتروني. لاحظ أن طلب الإجراء المؤجل ليس له رسوم أو تكلفة، لكن طلب تصريح العمل يتطلب دفع رسوم معالجة قدرها ٤١٠ دولارا، ما لم يلتمس مقدم الطلب إعفاء من الرسوم.

أين يمكنني تقديم الطلب؟

يجب إرسال الطلبات إلى:

USCIS
Attn: Deferred Action
Application Way 10
Montclair, CA 91763-1350

هل الإجراء المؤجل وتصريح العمل قابلين للتجديد؟

قد يكونان كذلك، وهذا يتوقف على المدة التي يستغرقها تحقيق العمل. لم تقم USCIS بأي عملية تجديد واضحة في هذه المرحلة. و ستصدر تحديثا للأسئلة الشائعة إذا حدث ذلك.

هل هذا البرنامج مسار إلى وضع قانوني دائم؟

لا، الإجراء المؤجل هو فقط إذن مؤقت للتواجد في الولايات المتحدة.

هل هناك أي مخاطر في التقديم؟

إذا لم تكن حاليا قيد إجراءات الترحيل أو عليك أمر نهائي بالأبعاد، فإن إجراء التقديم بالحصول على إجراء مؤجل ينبه وزارة الأمن الداخلي (DHS) بأنك داخل البلد، الأمر الذي يحمل دائما خطرا بأنهم سيقرون اتخاذ إجراء تنفيذي ضدك، خاصة إذا لم يعرفوا أنك موجود بالفعل. تعد هذه الطلبات سريّة، لكن هناك إمكانية أن تختار إدارة رئاسية مختلفة استخدام المعلومات الواردة في الطلبات لوضع العمال في إجراءات الترحيل بعد انتهاء صلاحية وضعهم. وأيضا، إذا كان لديك أي نوع من السجل الجنائي، بما في ذلك الاعتقالات، فإننا نوصي بشكل خاص التحدث مع ممارس قانون الهجرة، مثل محامي الهجرة، قبل طلب الإجراء المؤجل. قالت وزارة الأمن الداخلي بأن الأشخاص الذين لديهم سجلات جنائية من المحتمل أن يكونوا مؤهلين، لكن وجود سجل جنائي قد يزيد من خطر رفض وزارة الأمن الداخلي لطلبك واتخاذ إجراء إنفاذ ضدك.

للمزيد من المعلومات حول هذه العملية الجديدة، يرجى الرجوع إلى [هذه الأسئلة الشائعة الطويلة من قبل NILC وإرشادات DHS نفسها](#).



يرجى ملاحظة أن هذه المعلومة مخصصة لتكون مصدرا لأفراد المجتمع ولا تشكل نصيحة قانونية. ولأي أسئلة متعلقة بهذا المصدر، أتصل بـ Ann Garcia على agarcia@nipnl.org أو Jessie Hahn على DAforWorkers@nilc.org.